

Αθήνα 10-9-2018

Αρ. πρωτ. 4037

Προς :

1. Υπουργό Εργασίας  
Κοινωνικής Ασφάλισης &  
Κοινωνικής Αλληλεγγύης  
κα Έφη Αχτσιόγλου
  2. Υπουργό Υποδομών &  
Μεταφορών
- κ. Χρήστο Σπίρτζη

Κοιν. :

Γεν. Γραμματέα Υποδομών  
κ. Γ. Δέδε

**Θέμα: «Ανάγκη άμεσης έκδοσης Εγκυκλίου σχετικά με την αναγγελία υπερεργασίας και υπερωρίας στα δημόσια έργα και στις συμβάσεις παραχώρησης».**

Κυρία και κύριε Υπουργέ,

Με το άρθρο 9 του ν. 4554/2018 καθιερώνεται ευθύνη του εργολάβου και του υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών, οι οποίες στο άρθρο αυτό περιγράφονται.

Λόγω της ιδιαιτερότητας των συμβάσεων δημοσίων έργων κλπ (ν. 4412/2016), στην παρ. 11 του ως άνω άρθρου ρητά αναφέρεται ότι οι διατάξεις του δεν

1

εφαρμόζονται στις δημόσιες συμβάσεις του ν. 4412/2016. Οι ίδιες ιδιαιτερότητες ισχύουν και στις συμβάσεις παραχώρησης σχετικά με τις συντηρήσεις και τα έκτακτα γεγονότα (ατυχήματα στην οδό με ανάγκη αιφνιδιαστικών άμεσων αποκαταστάσεων, πυρκαγιές, πλημμύρες κλπ.).

Επειδή έχουν δημιουργηθεί αμφιβολίες σχετικά με την εφαρμογή της ως άνω παρ. 11 στις συμβάσεις εργασίας και στις συμβάσεις υπεργολαβίας που συνάπτονται στο πλαίσιο μιας δημόσιας σύμβασης του ν. 4412/2016, θεωρούμε απολύτως αναγκαίο να επιβεβαιώσετε με Εγκύκλιό σας ότι η παρ. 11 αφορά και τις συμβάσεις εργασίας και υπεργολαβίας που συνάπτονται στο πλαίσιο μιας σύμβασης δημόσιου έργου του ν. 4412/2016 καθώς και μιας σύμβασης παραχώρησης

Με τον τρόπο αυτό θα αποφευχθούν δυσλειτουργίες και καθυστερήσεις στην εκτέλεση των δημοσίων έργων κλπ., οι ιδιαιτερότητες των οποίων ακριβώς οδήγησαν τον νομοθέτη στην εξαίρεσή τους από τις διατάξεις του άρθρου 9.

Ειδικότερα, θυμίζουμε τα εξής:

Η δραστηριότητά των μελών του Συνδέσμου μας επικεντρώνεται στην κατασκευή δημοσίων τεχνικών έργων σε όλη την Επικράτεια συνεισφέροντας εμπράκτως στην αναβάθμιση των υποδομών της χώρας μας. Στο πλαίσιο αυτό, καθημερινά εκτελούνται εργασίες σε μεγάλες χιλιομετρικές αποστάσεις, σε δύσβατα σημεία και σε περιοχές όπου η επικοινωνία με τους εργαζόμενους και τους εργοδηγούς τους είναι περιορισμένη, έως πρακτικά ανέφικτη. Τα ωράρια απασχόλησης διαφέρουν από έργο σε έργο, ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητές τους, ενώ σε πολλές περιπτώσεις ακολουθείται σύστημα βαρδιών. Τα ανωτέρω έχουν ως αναπόφευκτη συνέπεια, ιδίως όταν γίνονται αλλαγές σε μεγάλο αριθμό εργοταξίων (υπαγόμενων σε διάφορα υποκαταστήματα του ΕΦΚΑ ανά την

επικράτεια) από διάφορες αιτίες (όπως, ενδεικτικά, λόγω της φύσεως των εργασιών, τυχόν αιφνίδιας αλλαγής των καιρικών συνθηκών, εκτάκτων καιρικών φαινομένων (όπως χιονοπτώσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές) που παρεμποδίζουν την εκτέλεση των εργασιών, ασθένειας ή ατυχήματος του προσωπικού, καθυστέρησης προσέλευσης είτε λόγω ανωτέρας βίας ή απεργίας των μέσων μεταφοράς ή άλλης αιτίας), να μην υπάρχει σε συνεχή βάση η δυνατότητα, ούτε με SMS, εμπρόθεσμης και ορθής αναγγελίας αυτών των αλλαγών.

Δεδομένης της φύσης των εργασιών, ο εκάστοτε εργοδότης αδυνατεί να γνωρίζει εκ των προτέρων τον απαιτούμενο χρόνο που θα πρέπει να απασχοληθεί καθ' υπέρβαση του ωραρίου του ο κάθε εργαζόμενος μέχρι την περάτωση των εργασιών, που συχνά για λόγους ασφαλείας απαιτούνται (όπως σκυροδετήσεις, τοποθέτηση περιβλημάτων στις σήραγγες, κλπ), όπως επίσης δεν δύναται να γνωρίζει το υπόλοιπο δικαίωμα νόμιμης υπερωρίας κάθε εργαζομένου πριν παρέλθει ο εκάστοτε μήνας και αποσταλεί η σχετική πληροφόρηση στο τμήμα προσωπικού ώστε γίνει ο αφαιρετικός υπολογισμός του δικαιώματος για την αναγγελία αυτών εφεξής.

Περαιτέρω, για την κατασκευή των έργων που αναλαμβάνουν οι εταιρίες του κλάδου μας απασχολείται πληθώρα ειδικοτήτων ανθρωπίνου δυναμικού (όπως ενδεικτικά οδηγοί, χειριστές, τεχνίτες, μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, κλπ), οι οποίοι εργάζονται στο ύπαιθρο, μετακινούμενοι μάλιστα συνεχώς ως εκ του αντικειμένου των εργασιών τους, μη ευρισκόμενοι σε κάποιο σταθερό σημείο, και επομένως είναι πρακτικά ανέφικτο να υπάρχει έγκαιρη επικοινωνία, που να εξασφαλίζει την εκ των προτέρων ηλεκτρονική αναγγελία της τυχόν - καθ' υπέρβαση του ωραρίου τους - απασχόλησής τους, ούτε είναι θεμιτό (λόγω και GDPR) κάθε ομάδα εργασίας να έχει γνώση των προσωπικών δεδομένων του προσωπικού (πχ. ΑΦΜ) και να μπορεί να εκτελεί με SMS την όποια αναγγελία με ορθό και ασφαλή τρόπο.

Εντελώς ενδεικτικά αναφέρουμε την περίπτωση των εκτάκτων καιρικών φαινομένων που έπληξαν πρόσφατα τη χώρα μας επηρεάζοντας κυρίως δημόσια έργα και συμβάσεις παραχώρησης στη βόρεια Ελλάδα, όπου πολλές φορές, λόγω των καιρικών συνθηκών, πληθώρα εργαζομένων κλήθηκε να διακόψει ή να επιμηκύνει αιφνιδιαστικά την εργασία ανάλογα με τις ανάγκες ασφαλούς εκτέλεσης του έργου.

Θα μπορούσαμε να απαριθμήσουμε δεκάδες ακόμα περιπτώσεις που καθιστούν μη προβλέψιμες εκ των προτέρων τις τυχόν τροποποιήσεις του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων και, κατ' επέκταση, εξαιρετικά δυσχερή την παρακολούθηση και έγκαιρη (προ)αναγγελία αυτών, λαμβανομένου υπόψη ότι, όπως προαναφέραμε, η δραστηριότητα των Εταιριών μας ενίοτε αναπτύσσεται σε ακτίνα εκατοντάδων χιλιομέτρων.

Ενόψει των ανωτέρω είναι αναγκαία η έκδοση σχετικής Εγκύκλιου κατά τα ανωτέρω, άλλως θα πρέπει ρητά να εξαιρεθούν οι συμβάσεις εργασίας και υπεργολαβίας των δημοσίων έργων και των συμβάσεων παραχώρησης από την υπ' αριθ. οικ. 32143/Δ1. 11288 (ΦΕΚ 2401 Β/22.06.2018) Υπουργική Απόφαση της Υπουργού Εργασίας, όσον αφορά την προαναγγελία υπερεργασίας ή νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, ή εναλλακτικά θα πρέπει να τροποποιηθεί η ως άνω Υπουργική Απόφαση ούτως ώστε, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες και τις εγγενείς δυσκολίες του τρόπου εργασίας στα δημόσια έργα και στις συμβάσεις παραχώρησης, να ισχύει η προθεσμία αναγγελίας του προγενέστερου νομικού πλαισίου, δηλαδή η υπερεργασία και η νόμιμη υπερωρία να αναγγέλλεται μέχρι την 15η ημέρα του επομένου της απασχόλησης μηνός.

Για τον ΣΤΕΑΤ,

Ο Πρόεδρος

Γ. Συριανός



Ο Γεν. Γραμματέας

Αθ. Σίψας