

Αθήνα 8/6/2020

Αρ. πρωτ. 4383

Προς τον
Υπουργό Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων
κ. Κ. Χατζηδάκη
Σταδίου 29, ΤΚ 105 59 Αθήνα

Θέμα : Σχέδιο Νόμου του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα : «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής».

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Κατόπιν οχλήσεων των εταιριών – μελών μας σχετικά με το εν θέματι Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου σας για την Προστασία της Εργασίας και προκειμένου να συνεισφέρουμε προς την κατεύθυνση της επίτευξης αυτού του μεγάλης σημασίας στόχου, θα θέλαμε να σας υποβάλουμε τις προτάσεις μας.

Συγκεκριμένα αναφέρεται :

ΜΕΡΟΣ II

Άρθρο 8

Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας και επίβλεψη της υγείας – Τροποποίηση των άρθρων 17 και 18 του ν. 3850/2010

Σχόλια

Μέχρι σήμερα οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις καλύπτουν τις ανάγκες τους με εξωτερικούς συνεργάτες το κόστος των οποίων θα αυξηθεί . Οι γιατροί εργασίας με τις επί πλέον αρμοδιότητες του άρθρου γίνονται «προσωπικό πλήρους απασχόλησης» και μάλιστα με παρέμβαση στην οργάνωση της επιχείρησης με όποια δυσλειτουργία συνεπάγεται αυτό.

Πρόταση

Η εφαρμογή να γίνει για επιχειρήσεις από 200 άτομα και πάνω.

Άρθρο 9

Πολιτικές εντός επιχείρησης για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης

1. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από είκοσι (20) άτομα υποχρεούνται να υιοθετούν πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία κατά την έννοια των άρθρων 3 και 4, στην οποία δηλώνεται η μηδενική ανοχή σε αυτές τις συμπεριφορές και προσδιορίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη για την πρόληψη και αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών ή συμπεριφορών.

Σχόλια

Το άρθρο 9 ζητάει από τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις την χάραξη πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης. Η αποτύπωση της πολιτικής από κάθε μια επιχείρηση αποτελεί χρονοβόρο και με αμφίβολο αποτέλεσμα έργο.

Πρόταση

Προτείνουμε την έκδοση σχεδίου-υποδείγματος από το υπουργείο, με εμπλουτισμό και υιοθέτηση από τις επιχειρήσεις.

Άρθρο 63

Κατάργηση διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών

1. Καταργείται κάθε διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών αναφορικά με την προθεσμία προμήνυσης και την καταγγελία των συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας.

2. Ο ν. 2112/1920 (Α' 67), ο ν. 3198/1955 (Α' 98) και κάθε άλλη διάταξη που διέπει την καταγγελία της σύμβασης ή σχέσης εργασίας των υπαλλήλων, εφαρμόζονται και επί των εργατοτεχνιτών.

3. Για την εφαρμογή του παρόντος, ως μηνιαίος μισθός του εργατοτεχνίτη λογίζονται τα είκοσι δύο (22) ημερομίσθια.

Σχόλια

Υπερβολική αύξηση του κόστους απόλυσης των εργατοτεχνιτών (περίπου τετραπλασιασμός) και μη ύπαρξη μεταβατικής διάταξης για τους ήδη εργαζόμενους και με αρκετά χρόνια προϋπηρεσίας.

Πρόταση

Κατάργηση του άρθρου. Εναλλακτικά να ισχύουν οι διατάξεις για όσους προσλαμβάνονται μετά την ψήφιση του νόμου.

Κύριε Υπουργέ, σας παρακαλούμε για την εξέταση των παραπάνω προτάσεων μας στο Σχέδιο Νόμου για την Προστασία της Εργασίας και είμαστε στη διάθεση σας για διευκρινίσεις και πρόσθετη ενημέρωση επί των ανωτέρω.

Ο Πρόεδρος

Γ. Συριανός

Για τον ΣΤΕΑΤ,



Ο Γενικός Γραμματέας

Αθ. Σίνας